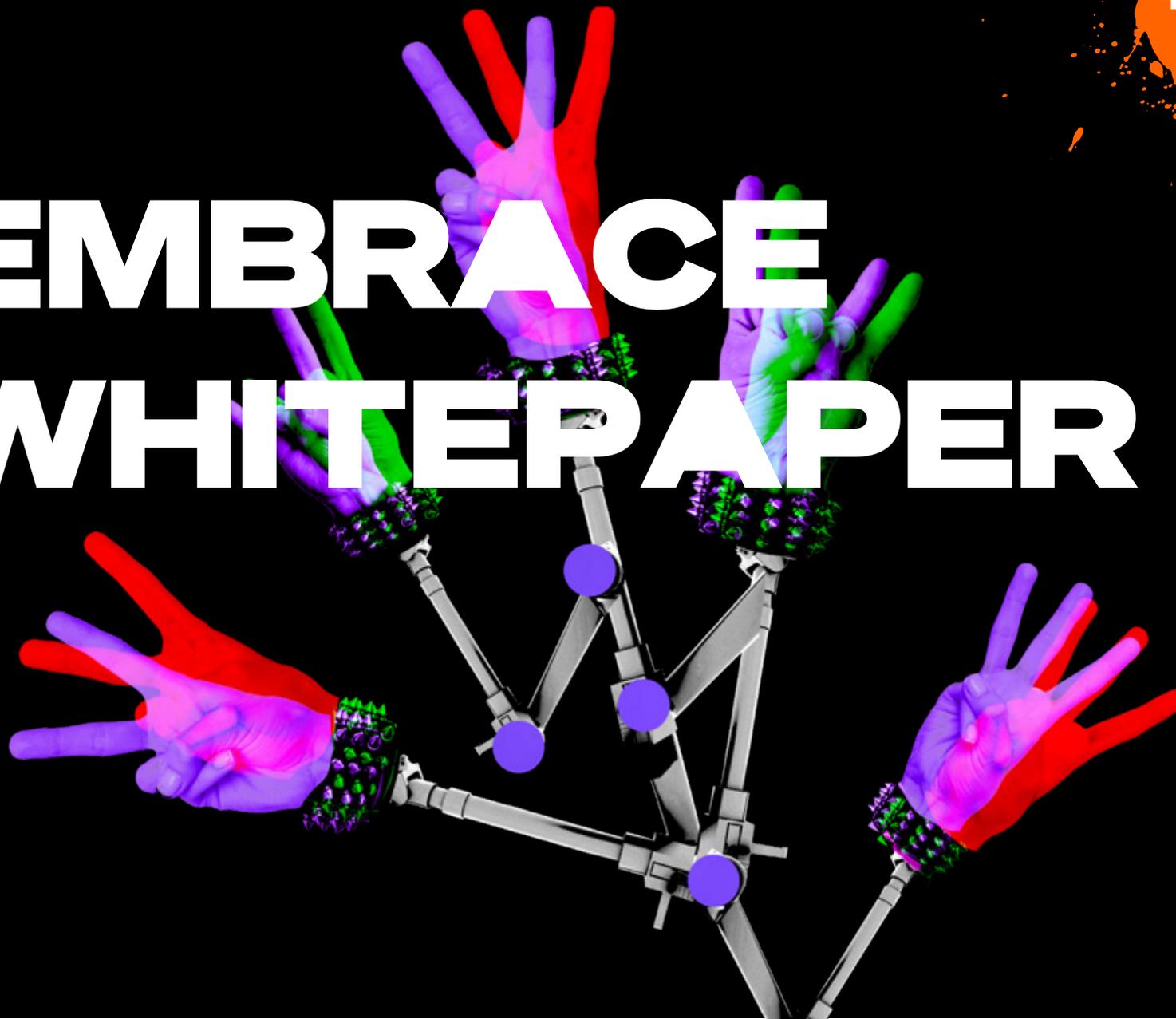


HR Tech Startup Serie

#1

EMBRACE WHITEPAPER



EMBRACE WHITEPAPER

Intro

Herzlich willkommen – wir freuen uns über dein Interesse an unserem Whitepaper. Damit wollen wir dir nicht nur Tipps und Anleitungen geben, sondern auch andere Informationen bieten, die dich weiterbringen. Wie zum Beispiel in der aktuellen Ausgabe, die dir einen Überblick über einige der wichtigsten HR-Tech-Unternehmen im Bereich Recruiting verschafft.

Die fortschreitende Digitalisierung hat in den vergangenen Jahren spannende neue Möglichkeiten für HR hervorgebracht. Viele Gründer:innen haben diese erkannt und entsprechende Produkte und Dienstleistungen auf den Markt gebracht, die mittels Datenanalyse und KI die Beschaffung, Verwaltung und Bindung von Mitarbeitenden erleichtern. Das Angebot ist mittlerweile sehr umfangreich, da kann man leicht den Überblick verlieren. Das vorliegende Whitepaper soll dir helfen, 12 wichtige Lösungsanbieter für das Recruiting ein wenig näher kennenzulernen.

Vielleicht hast du schon gehört, dass auch EMBRACE seine Aktivitäten im Hinblick auf HR-Tech ausbauen wird. Ein erster Schritt ist getan – das Augsburger Startup Studyflix gehört seit diesem Sommer zu uns.

Nicht nur deshalb haben wir genau im Blick, wer mit innovativen Ansätzen erfolgreich ist und wer spannende Tools bietet, um HR-Aufgaben schneller und effizienter zu bewältigen.

Nun aber erst einmal erkenntnisreiche Lektüre!
Dein EMBRACE Team



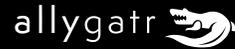
Julia

Natalie

Gero

Katja

HR Tech Startups Teil I



Interview CareerFairy

Im Interview: Thomas Schulz, Co-Founder von CareerFairy

Warum gibt es CareerFairy?

Meinen Cofounder habe ich an der ETH Zürich während des Studiums kennengelernt. Als ich mich dem Abschluss näherte und der Einstieg in die Arbeitswelt nicht mehr weit war, haben wir die jährlich stattfindende Karrieremesse der Uni besucht und uns online durch Hunderte von wenig aussage-nden Jobanzeigen durchgeklickt.

Uns fiel auf, dass es im Zeitalter von Uber und Airbnb noch keine Möglichkeit gab, per Knopfdruck einen Einblick in Echtzeit in die Arbeit und Tätigkeiten von Mitarbeitenden in verschiedensten Unternehmen zu gewinnen, und mit diesen zu interagieren. So entstand dann die Idee für CareerFairy. Wir sind kurz vor Ausbruch der Corona-Pandemie gestartet und konnten innerhalb von kurzer Zeit in mehreren Ländern stark wachsen.

Das Interesse der Studierenden war groß, aber wir stellen zunehmend fest, dass wir mehr als nur die Probleme der Studierenden lösen. Führende Unternehmen aus ganz Europa nutzen CareerFairy.io für ihre wiederkehrenden Employer-Branding- und Rekrutierungsmaßnahmen, um die besten jungen Talente für sich zu gewinnen und genaue Daten zum Erfolg ihrer Livestream Events zu erhalten.



Durch unser Netzwerk von über zweihundert Hochschulen erhalten Unternehmen direkten Zugang zu Studierenden und können so nachhaltig den eigenen Talentpool aufbauen.

Was wünscht ihr euch für die Zukunft?

Um noch mehr spannende Arbeitgeber für CareerFairy zu begeistern und zu einer globalen Plattform zu werden, würden wir uns Folgendes wünschen:

1. Den Mut bei noch mehr Unternehmen, sich ehrlich und authentisch Nachwuchskräften vorzustellen – auch wenn das bedeutet, dass nicht alles minutiös geplant ist
2. Ein Trend zum Rekrutieren über die Landesgrenzen hinaus, angetrieben durch zunehmende Remote-Work-Möglichkeiten und steigendem Fachkräftemangel

9am/CodeControl

Enabling the #freelancerevolution

- ★ Zugang zu Toptalenten innerhalb von 24 Stunden
- ★ digitales Freelancer Management
- ★ Vermeidung von Scheinselbstständigkeit



Gründungsdatum/-Ort:
2016 in Berlin



Founder/CEO:
Marc Clemens



Website:
Codecontrol.io & 9am.works



9am.works



9am.works

CodeControl ist eine IT-Freelancer-Plattform, deren Community mehr als 750 Tech-Freelancer umfasst. Hier können Unternehmen Entwickler, Designer und Projektmanager für erstklassige Projekte rekrutieren. Eng damit verbunden ist die Infrastrukturplattform 9AM, die das Finden, Managen und Bezahlen von Freelancern ermöglicht.

EMBRACE WHITEPAPER



Individuelle Stärken sichtbar machen!

Aivy ist eine spielebasierte Karriere-App, die Menschen hilft, in kurzer Zeit ihre Fähigkeiten und Talente zu entdecken. Sie können mithilfe wissenschaftlich fundierter „Challenges“ ihr individuelles Stärkenprofil ermitteln, das sie ihrer Bewerbung beilegen können. Und Unternehmen können Aivy in ihren Auswahlprozess integrieren, um objektive Informationen über die Stärken potenzieller Mitarbeiter:innen zu gewinnen.



- ★ das Erkennen individueller Stärken und Potenziale auf einen Blick
- ★ Unterstützung entlang des Employee Lifecycle: Auswahl, Entwicklung, Beförderung
- ★ Diagnostics and diversity with a pinch of gamification!



Gründungsdatum:
Januar 2020



Founder/CEO:
Florian Dyballa & Alexandra Kammer



Website:
aivy.app



Podcast mit Saatkorn:
[Hier klicken](#)

CareerFairy

Watch Livestreams. Get hired.

Auf der Livestream-Plattform CareerFairy können Studierende und Young Professionals aus erster Hand erfahren, wie es ist, in einem bestimmten Unternehmen zu arbeiten. Denn dort stellen Mitarbeitende dieser Unternehmen ihre Projekte und ihre Arbeitswelt im Rahmen interaktiver Livestreams vor. Auf diese Weise können Arbeitgebende mehr als eine Million Studierende an über 270 europäischen Hochschulen erreichen und sie mit authentischen Einblicken für sich gewinnen.



Gründungsdatum/-Ort:

2019 in Zürich



Founder:

Thomas Schulz (CEO) und Maximilian Voss (CTO)



Website:

www.CareerFairy.io

- ★ Employer Branding & Recruiting für und von GenZ – auf nativen Kanälen, authentisch und zielgruppengerecht durch Gamification
- ★ ein stark wachsendes Uni- und Fachschafts-Netzwerk
- ★ dein Perfect Match durch Livestream Recruitment



careerfair[★]y

case / candidate select

We use data to make recruitment better



case
candidate select

- ★ faire und objektive Analyse von Hochschulbildung weltweit
- ★ effiziente und valide Personalauswahl auf Basis von Daten
- ★ einfaches Sourcing von Absolventen

Case ist ein digitaler Talentpool, der für Transparenz beim Vergleich von Studienabschlüssen sorgt und so fairere Recruitingprozesse möglich macht. Studierende und Absolvent:innen können hier ihre eigene akademische Leistung einordnen lassen und ein entsprechendes Zertifikat erhalten. Unternehmen können ihre Stellenangebote gezielt im Talentpool platzieren, der mehr als 80.000 Studierende und Young Professionals umfasst.



Gründungsdatum/-Ort:

2016 als Forschungsprojekt an der Uni Bonn



Founder:

Dr. Philipp Karl Seegers (CEO), Dr. Max Hoyer (CTO)



Website:

www.candidate-select.com



Podcast mit Saatkorn:

[Hier klicken](#)

Get in

DIE Plattformen für Tech-Matchmaking

**Gründungsdatum:**

2013 in Köln

**Founder/CEO:**

Rainer Weckbach (CEO) und Deborah Liebig (CEO)

**Website:**

www.get-in-IT.de / www.get-in-Engineering.de

get in /  /
ENGINEERING

get in {IT}

Get in betreibt zwei Recruiting-Plattformen, die umfassende Informationen zum erfolgreichen Berufseinstieg für Absolvent:innen der Informatik, der Elektrotechnik und des Maschinenbaus bieten und gleichzeitig Angebot und Nachfrage auf dem Arbeitsmarkt für junge IT-Fachkräfte und Ingenieur:innen zusammenführen. Die Portale bieten Unternehmen die Chance, genau dort als Arbeitgeber in Erscheinung zu treten, wo sich Berufseinsteiger:innen und Young Professionals über ihre beruflichen Möglichkeiten informieren.

- ★ jede Woche mehr als 550 neue Profile wechselwilliger IT- und Ingenieur-Talente
- ★ Live Matchmaking, das die Interaktion mit mehr als 1.000 Kandidat:innen ermöglicht
- ★ Monatlich mehr als 200.000 Tech-Talente, die über ihre nächsten Karriereschritte nachdenken

LizaHR

In addition to FinTech and InsurTech in banking and insurance, the recruiting industry will be reinvented by RecruTech



Gründungsdatum:

1. März 2021



Founder/CEO:

Daniel Huth



Website:

www.lizahr.io / www.klinikheld.com

LizaHR erstellt für Unternehmen branchenspezifische digitale Recruiting-Marktplätze. Mit KI-Unterstützung werden hierfür alle offenen Positionen vollautomatisiert von der jeweiligen Karriereseite übernommen. Mehr als ein Dutzend Auswahlkriterien sorgen für ein automatisches Matching, das sowohl Kandidat:innen als auch Arbeitgebern ausschließlich passende Vorschläge liefert. Auch das Bewerbermanagement läuft über den Recruiting-Marktplatz. Flaggschiffe von LizaHR sind Klinikheld.de und Praxisone.de für das Recruiting von Klinik- und Praxispersonal.

LizaHR



- ★ Deutschlands führendes Tech-Netzwerk für Recruiting Software
- ★ automatisiertes Matching von Arbeitskräften und offenen Positionen
- ★ skalierbare, selbstlernende Applikationen

neuefische

We tech you to the next level

neuefische bietet Bootcamps, in denen Profis in intensiven Trainings hochmotivierte Leute zu IT-Fachkräften ausbilden. Vor dem Start wird zunächst die Eignung potenzieller Teilnehmer:innen in einem intensiven Auswahlprozess geprüft. Wenn's passt, können sich Studienabbrecher:innen, Geistes- und Naturwissenschaftler:innen oder Künstler:innen in zwölf Wochen zu Entwickler:innen oder Datenanalyst:innen weiterbilden. Am Ende steht das digitale Gesellenstück. Wer diese vierwöchige praktische Aufgabe meistert, kann in die IT-Quereinsteigerkarriere starten.

- ★ Quereinsteiger:innen, Karriewechsler:innen und Studienabbrecher:innen einen Einstieg in die Tech-Branche
- ★ Weiterbildung durch Re- und Upskilling
- ★ einen erfolgreichen Ansatz: Select|Train|Connect



Gründungsdatum:
Januar 2018 in Hamburg



Founder/CEO:
Dalia Das (CEO)



Website:
www.neuefische.de



Podcast mit Saatkorn:
[Hier klicken](#)

>> neue fische
School and Pool for Digital Talent



persomatch

Einfach buchen statt suchen! Mit Google und YouTube zu neuen Mitarbeitenden!



Gründungsdatum:
Januar 2017 in Bielefeld



Founder/CEO:
Tristan Niewöhner



Website:
persomatch.de



Podcast mit Saatkorn:
[Hier klicken](#)



Stellenanzeigen direkt bei Google über Google Ads, Google for Jobs und Google SEO



Employer Branding via Google und YouTube



Kommunikationsfreude :-)



persomatch

Wenn uns etwas fehlt, suchen wir es in der Regel erst einmal bei Google. Genau hier setzt der Recruiting-Dienstleister persomatch an. Er sorgt dafür, dass ein Stellenangebot als Anzeige bei Google ganz oben auf der Suchergebnisseite erscheint. Mithilfe eines Algorithmus stellt persomatch sicher, dass die Suchmaschine Stellenanzeigen genau den Kandidatinnen und Kandidaten präsentiert, die zum Stellenangebot passen. Grundlage dafür bilden 500 bis 900 unterschiedliche Suchwortkombinationen pro Stellenausschreibung sowie eine fundierte Targetierung.

PitchYou

PitchYou – Einfach gute Leute finden!



PitchYou

PitchYou

PitchYou bietet eine E-Recruiting Software für das Social Recruiting per WhatsApp. Sie ermöglicht es Arbeitgebenden, Kandidat:innen ein automatisiertes Interview via Smartphone führen zu lassen, über das alle relevanten Informationen abgefragt werden. Potenzielle neue Mitarbeitende füllen dabei einen digitalen Fragebogen aus, der ihnen automatisiert übersendet wird, wenn sie einen entsprechenden Link oder QR-Code aktivieren. Auch das Matching erfolgt mit Unterstützung eines Algorithmus, der geeignete Kandidat:innen ermittelt.



Gründungsdatum:

Dezember 2019



Founder/CEO:

Gunnar Basner (CEO), Alexander Bauer, Thorsten Schatz



Website:

www.pitchyou.de



Podcast mit Saatkorn:

[Hier klicken](#)



DSGVO-konformes Recruiting über den einfachsten Kanal der Welt: WhatsApp



Hohe Bewerbungsqualität durch die intuitive und strukturierte Beantwortung jobrelevanter Fragen



Effektive Kommunikation mit Interessierten und effiziente Weiterverarbeitung der Daten

Searchtalent

Die Recruiting-Innovation



Gründungsdatum:

2018 in Berlin



Founder/CEO:

Ben Visser und Marc Altmeyer



Website:

searchtalent.de

Searchtalent bietet Active Sourcing für eine monatliche Flatrate. Unabhängig davon, wie viele Kandidat:innen am Ende eingestellt werden, bleibt der Preis unverändert. Searchtalent sucht potenzielle Bewerber:innen in Business-Netzwerken, auf berufsspezifischen Plattformen, in Jobbörsen und Social-Media-Kanälen und macht diese auf die Jobangebote ihrer Kund:innen aufmerksam. Mithilfe von Telefoninterviews, Video Calls oder durch Auswahltests wird ihre Qualifikation geprüft und im Falle der Eignung an das beauftragende Unternehmen weitergegeben.

- ★ einen Dienstleister für alle Vakanzen
- ★ ein Recruitingabo – so viele Kandidaten einstellen pro Vakanz wie man möchte
- ★ Recruitingpakete mit voller Flexibilität



Searchtalent

Slected.me

Unser Karriere-Ratgeber gibt deiner beruflichen Entwicklung den richtigen Boost!

- ★ KI-gepowertes E-Recruiting für mehr Qualität und Effizienz in der Personalgewinnung
- ★ Automatisiertes Job Matching von Talenten und Unternehmen auf eigener Plattform
- ★ Profilbasierte Gehaltswertprognosen und Coachinglösungen durch selbst entwickelte künstliche Intelligenz



Gründungsdatum:

Juni 2021 in Berlin



Founder/CEO:

Pirathipan Nanthakumar



Website:

slected.me

Slected.me ist ein smarterer, KI-basierter Karriere-ratgeber, der es Nutzer:innen ermöglicht, sich mit gut bezahlten Fachkräften zu vergleichen und Optimierungspotenziale im eigenen Skill-Set zu erkennen. Gleichzeitig ermöglicht die Plattform, das eigene Gehalt mit dem zahlreicher anderer Arbeitnehmer:innen in der betreffenden Branche zu vergleichen. Unternehmen bietet Slected.me die Möglichkeit, über detaillierte Profilabgleiche passende Kandidatinnen für ihre Vakanzen zu finden.



Slected.me

Talk'n'Job

Straight To The Job

- ★ Sprachbewerbungen sind ein alternativer Bewerbungskanal für schwierig zu erreichende Zielgruppen (Blue Collar, einfache Jobs, Young Professionals)
- ★ Talk'n'Job liefert bis zu 40 % mehr Bewerbungen und senkt durch die hohe Kandidatenakzeptanz die Kosten pro Einstellung um bis zu 80 %
- ★ Durch die schnelle und kostenlose Einbindung in die Bewerbermanagementsystem gewährleistet Talk'n'Job eine reibungslose Integration in die internen Prozesse

Mithilfe der Sprachbewerbungen von Talk'n'Job können Unternehmen einfach und schnell gewinnen. Potenzielle Kandidat:innen bewerben sich mithilfe eines Links oder QR-Codes und führen anschließend über ihr Smartphone ein vollautomatisches, sprachgesteuertes Interview durch, dessen vorgefertigten Fragen auf die betreffende Berufsgruppe abgestimmt sind. Die strukturierten Daten, das Interview und die Kontaktdaten erhält der Auftraggeber im Anschluss, um im Erfolgsfall den Bewerbungsprozess fortzusetzen.



Gründungsdatum:

September 2020 in Heidelberg



Founder/CEO:

Markus Krampe und Philipp Mommsen



Website:

www.talk-n-job.de



Podcast mit Saatkorn:

[Hier klicken](#)



We ♥ our Partners



Neugierig?

Lerne weitere Startups im Webinar kennen!

Neue Termine, melde Dich jetzt an:



**HR TECH #2
STARTUP SERIE**

**ONLINE AM 24.10.2023
10.00 - 11.30 UHR**

JETZT ANMELDEN



**HR TECH #3
STARTUP SERIE**

**ONLINE AM 14.11.2023
10.00 - 11.30 UHR**

JETZT ANMELDEN

DAS HR-Festival des Jahres!

Sei dabei beim #EF24!



JETZT TICKETS SICHERN

**5. & 6. JUNI 2024
BERLIN**

Was können wir für dich tun?

Sprich uns an:

Du willst als Speaker beim #EF24 dabei sein?



Gero Hesse

[Zum Profil von Gero](#)

Jetzt Sponsor werden beim #EF24!



Katja Mayer

[Zum Profil von Katja](#)

Interesse an unseren Employer-Branding-Aktivitäten?



Stefan Wagner

[Zum Profil von Stefan](#)



Newsletter

Alle Updates im EMBRACE Family Newsletter
[Zur Newsletteranmeldung](#)



Impressum

EMBRACE GmbH
Carl-Bertelsmann-Str. 29, 33332 Gütersloh
www.embrace.family
E-Mail: natalie@embrace.family

Management: Gero Hesse, Manuela Ebbes-Barr
VAT-ID: DE815917443
HRB 12914

Dieses #EMBRACE Whitepaper ist Teil der Whitepaper-Serie. EMBRACE ist eine progressive Markenfamilie und Teil von Bertelsmann Investments. Wir bündeln innovative Angebote aus den Bereichen Recruiting, Retention und HR-Tech. Unser Team eint ein gemeinsames Ziel: Wir wollen die Arbeitswelt menschlicher, optimistischer und technologischer gestalten. Denn wir glauben: Jeder Mensch verdient den bestmöglich passenden Job und Arbeitgeber.

Verantwortlich nach § 55 (2) RStV: Katja Martina Mayer
Projektmanagement: Natalie Bastubbe
Redaktion: Martina Selig
Grafik: Niklas Pölz, Marcel Felix Krüger