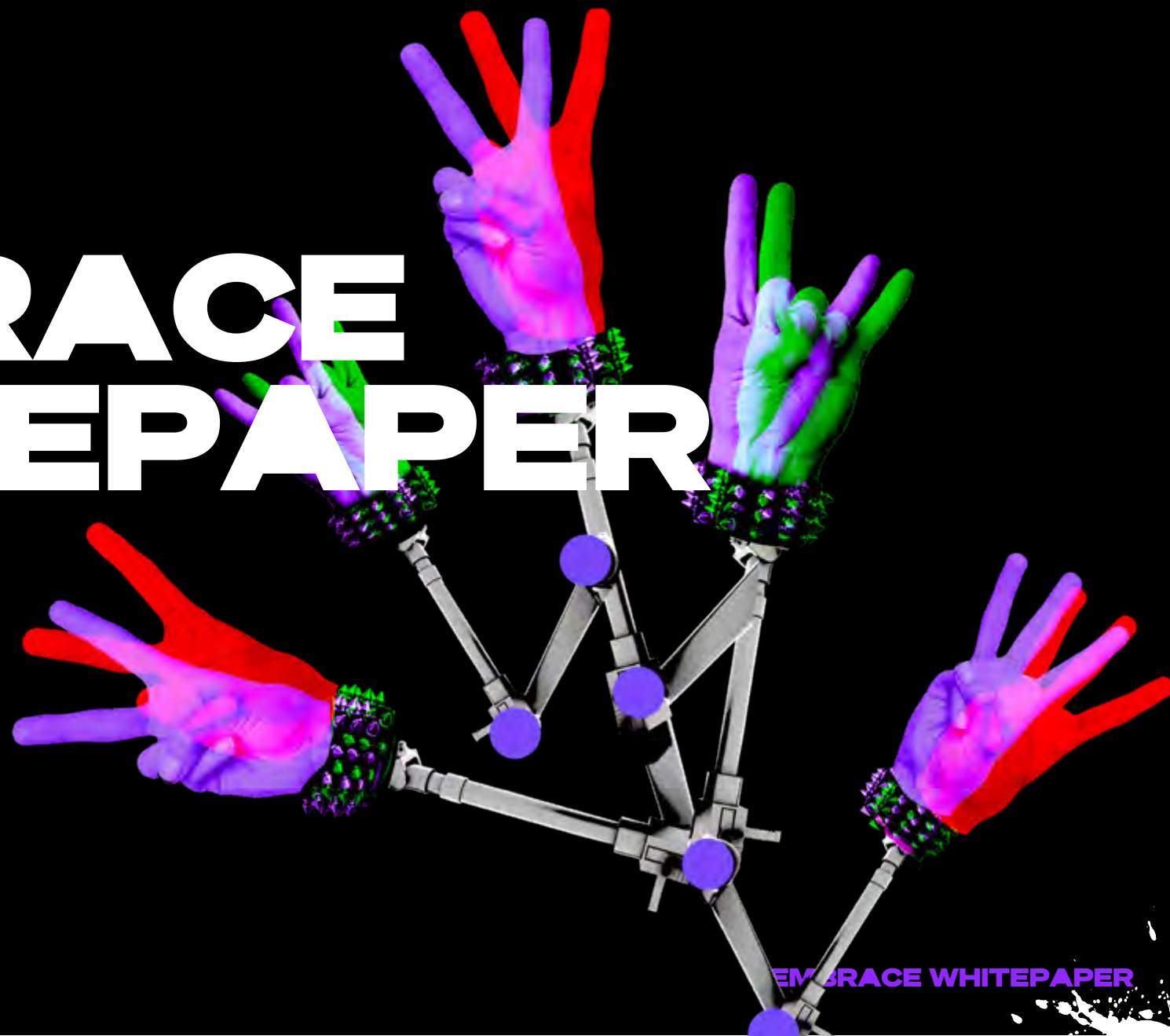


HR Tech Startup Serie

EMBRACE WHITEPAPER



Intro

Herzlich willkommen - wir freuen uns über dein Interesse an unserem Whitepaper. Diese kompakte Ausgabe gibt einen Überblick über 38 der wichtigsten HR-Tech-Unternehmen in der Startup-Szene.

Die fortschreitende Digitalisierung hat in den vergangenen Jahren vielversprechende Möglichkeiten für HR hervorgebracht. Viele Gründer:innen haben diese erkannt und entsprechende Produkte und Dienstleistungen auf den Markt gebracht, die mittels Datenanalyse und KI die Beschaffung, Verwaltung und Bindung von Mitarbeiter:innen erleichtern. Andere Startups haben technologiegestützte Ansätze in den Bereichen Health, Education, Benefits und Feedback entwickelt und weitere Startups bieten automatisiertes Headhunting, Skill Matching oder Tools für das Ausbildungsmanagement.

Auch wenn die Zeiten schwierig und die Investitionsfreudigkeit zurückgegangen sind, ist der HR-Tech-Markt im Jahr 2023 um viele spannende Neugründungen gewachsen. Die Digitalisierung von People & Culture läuft und immer wieder treten neue Anbieter mit cleveren technologischen Lösungen auf den Plan. Eines haben alle HR-Tech-Startups gemeinsam: Sie verschaffen uns mehr Zeit für die Dinge, bei denen Menschen unverzichtbar sind.

Wir von EMBRACE bauen unsere Aktivitäten im Hinblick auf HR-Tech weiter aus. So gehört das Augsburger Startup Studyflix seit Sommer 2023 zu uns und seit Dezember 2023 milch & zucker. Nicht nur deshalb haben wir genau im Blick, wer mit innovativen Ansätzen erfolgreich ist und wer aufregende Tools bietet, um HR-Aufgaben schneller und effizienter zu bewältigen.

Eine erkenntnisreiche Lektüre!
Dein EMBRACE Team



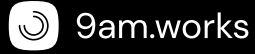
Julia

Natalie

Gero

Katja

HR Tech Startups



9am/CodeControl

Enabling the #freelancerevolution

- ★ Zugang zu Toptalenten innerhalb von 24 Stunden
- ★ digitales Freelancer-Management
- ★ Vermeidung von Scheinselbstständigkeit



Gründungsdatum/-Ort:

2016 in Berlin



Founder/CEO:

Marc Clemens



Website:

[Codecontrol.io](https://codecontrol.io) & 9am.works



9am.works



9am.works

CodeControl ist eine **IT-Freelancer-Plattform**, deren Community mehr als 750 Tech-Freelancer:innen umfasst. Hier können Unternehmen Entwickler:innen, Designer:innen und Projektmanager:innen für erstklassige Projekte rekrutieren. Eng damit verbunden ist die Infrastrukturplattform 9AM, die das Finden, Managen und Bezahlen von Freelancer:innen ermöglicht.

EMBRACE WHITEPAPER



Individuelle Stärken sichtbar machen!

Aivy ist eine **spielebasierte Karriere-App**, die Menschen hilft in kurzer Zeit ihre Fähigkeiten und Talente zu entdecken. Sie können mithilfe wissenschaftlich fundierter „Challenges“ ihr individuelles Stärkenprofil ermitteln, das sie ihrer Bewerbung beilegen können. Weiterhin können Unternehmen Aivy in ihren Auswahlprozess integrieren, um objektive Informationen über die Stärken potenzieller Mitarbeiter:innen zu gewinnen.



- ★ das Erkennen individueller Stärken und Potenziale auf einen Blick
- ★ Unterstützung entlang des Employee Lifecycle: Auswahl, Entwicklung, Beförderung
- ★ Diagnostics and diversity with a pinch of gamification!



Gründungsdatum:

Januar 2020



Founder/CEO:

Florian Dyballa & Alexandra Kammer



Website:

aivy.app



Podcast mit Saatkorn:

[Hier klicken](#)

Allygatr

We shape the future of work.



Gründungsdatum/-Ort:

März 2022 in Berlin



Founder/CEO:

Benjamin Visser



Website:

www.allygatr.vc



Podcast mit Allygatr:

[Hier klicken](#)

Allygatr ist ein **Venture Capitalist**, der HR-Tech-Startups von der Ideenfindung bis zur Gründung mit Know-how und Kapital unterstützt. Auch nach dem Start erhalten Unternehmen vielfältige Hilfe zum Beispiel im Vertrieb, im Marketing und in der Produktentwicklung. Allygatr bringt neue Unternehmen gemeinsam mit etablierten Unternehmen an den Start, indem deren vorhandenen Ressourcen genutzt werden. Im Jahr 2022 hat sich der Venture Capitalist an 14 Startups beteiligt.



Unterstützung und Anschub für HR-Tech-Startups in ihrer Anfangsphase



Kapital und Know-how für Startups



ein einzigartiges Netzwerk von HR-Tech-Unternehmen



Apprentio

Gemeinsam besser ausbilden

- ★ Unterstützung von Organisationen bei der Verbesserung ihrer betrieblichen Ausbildung
- ★ Digitalisierung und Vereinfachung des betrieblichen Ausbildungsmanagements
- ★ Austausch unter Ausbildungsverantwortlichen, damit alle einander unterstützen und eine langfristig starke und attraktive Berufsbildung erzielen können



Gründungsdatum/-Ort:

2011 in Hamburg/Paderborn



Founder/CEO:

Sebastian Tempel und Christoph Meironke



Website:

www.apprentio.de

Apprentio ist eine **digitale Plattform für das Ausbildungsmanagement**, die Azubis, dual Student:innen und Trainees durchgängig digitale Prozesse bietet. Diese können intuitiv bedient werden. Von ihren Nutzer:innen in Ausbildungsbetrieben, Verwaltungen und Bildungszentren werden sie ständig weiterentwickelt. Apprentio bietet auch kleineren und mittleren Unternehmen die Möglichkeit, alles von der Ausbildungsplanung über Berichtshefte bis hin zu Feedbackgesprächen zu digitalisieren.



APPRENTIO®

CareerFairy

Watch Livestreams. Get hired.

Auf der **Livestream-Plattform** CareerFairy können Student:innen und Young Professionals aus erster Hand erfahren, wie es ist, in einem bestimmten Unternehmen zu arbeiten. Denn dort stellen Mitarbeiter:innen dieser Unternehmen ihre Projekte und ihre Arbeitswelt im Rahmen interaktiver Livestreams vor. Auf diese Weise können Arbeitgeber mehr als eine Million Student:innen an über 270 europäischen Hochschulen erreichen und sie mit authentischen Einblicken für sich gewinnen.



Gründungsdatum/-Ort:

2019 in Zürich



Founder:

Thomas Schulz (CEO) und Maximilian Voss (CTO)



Website:

www.CareerFairy.io

- ★ Employer Branding & Recruiting für und von GenZ – auf nativen Kanälen, authentisch und zielgruppengerecht durch Gamification
- ★ ein stark wachsendes Uni- und Fachschafts-Netzwerk
- ★ dein Perfect Match durch Livestream Recruitment



careerfair[★]y

case / candidate select

We use data to make recruitment better



case
candidate select

- ★ faire und objektive Analyse von Hochschulbildung weltweit
- ★ effiziente und valide Personalauswahl auf Basis von Daten
- ★ einfaches Sourcing von Absolvent:innen

Case ist ein **digitaler Talentpool**, der für Transparenz beim Vergleich von Studienabschlüssen sorgt und so fairere Recruitingprozesse ermöglicht. Student:innen und Absolvent:innen können hier ihre eigene akademische Leistung einordnen lassen und ein entsprechendes Zertifikat erhalten. Unternehmen können ihre Stellenangebote gezielt im Talentpool platzieren, der mehr als 80.000 Student:innen und Young Professionals umfasst.



Gründungsdatum/-Ort:

2016 als Forschungsprojekt an der Uni Bonn



Founder:

Dr. Philipp Karl Seegers (CEO), Dr. Max Hoyer (CTO)



Website:

www.candidate-select.com



Podcast mit Saatkorn:




[Hier klicken](#)

Cobrainer

We Know Your Skills



 cobrainer

-  die weltweit größte dynamisch-aktualisierende, semantische Skills-Datenbank
-  automatische, personalisierte, interne Karriereberatung und Upskilling-Vorschläge für jede:n Mitarbeiter:in in Sekunden
-  Staffing-Vorschläge in Echtzeit für jeden Job und detaillierte Skill-Übersichten für Management und HR

Cobrainer ist eine **KI-basierte Plattform**, die menschliche Skills in Sekunden sichtbar macht. Mitarbeiter:innen profitieren davon, indem sie Klarheit über ihre eigenen Fähigkeiten erlangen, Karriereoptionen bei ihrem aktuellen Arbeitgeber identifizieren und Weiterbildungsbedarfe ermitteln können. Unternehmen bietet Cobrainer einen Überblick aller, in der Organisation vorhandenen, Fähigkeiten. Sie können auch erkennen, welche Skills besonders stark nachgefragt werden und welche Skill Gaps noch zu schließen sind.



Gründungsdatum/-Ort:

2019 in München



Founder/CEO:

Hanns-Bertin Aderhold



Website:

www.cobrainer.com



Podcast mit Saatkorn:

[Hier klicken](#)

Degura

Your Pension S*cks!

Degura ist ein **Dienstleister für die digitale betriebliche Altersvorsorge**, der Unternehmen Verwaltung, Beratung und Kommunikation zu diesem Thema aus einer Hand anbietet. Die Cloud-basierte Lösung ermöglicht effiziente und transparente Prozesse, die den Koordinations- und Verwaltungsaufwand auf HR-Seite minimieren, während sie den Zugang zu moderner Altersvorsorge für Mitarbeiter:innen einfach und verständlich macht.

- ★ Software as a Service (SaaS) zur Digitalisierung der betrieblichen Altersvorsorge (bAV) für Arbeitnehmer und Arbeitgeber
- ★ Pension-Cloud-Lösung, mit deren Hilfe Personalabteilungen den zeitlichen Aufwand für die bAV um bis zu 80 Prozent reduzieren können
- ★ Partnerschaft mit Personio



Gründungsdatum/-Ort:

2018 in Berlin



Founder/CEO:

Stephan Robert Hille, Christian Witte und Jannik Schmid



Website:

www.degura.de



DEGURA

Empion

AUTOMATED HEADHUNTING – Values. Skills. Personality.



Gründungsdatum/-Ort:

2021 in Berlin



Founder/CEO:

Dr. Annika von Mutius und Dr. Larissa Leitner



Website:

www.empion.io



Podcast mit Empion:

[Hier klicken](#)

Empion ist ein **automatisierter Headhunter** für Fachkräfte, der künstliche Intelligenz und kulturelles Matching nutzt, um Unternehmen und potenzielle Mitarbeiter:innen auf Basis passender Skills, geeigneter Persönlichkeit und dem „Cultural Fit“ zusammenzubringen. Unternehmen profitieren von beschleunigten Bewerbungsprozessen, einer besseren Passung von Kandidat:innen und damit einer höheren Retention.



Matching der Unternehmenskultur mit der Persönlichkeit von Kandidat:innen mithilfe künstlicher Intelligenz



Ansprache passiver Kandidat:innen mit “Purpose-Themen”, die durch zueinander passende Soft-Faktoren ermöglicht wird



Verdreifachung der Einstellungsquote, durchschnittlich 26 Tage “Time-to-Hire” und 40 Prozent weniger Fluktuation



 **EMPION**

eplayces

Serious Games für HR

- ★ die Konzeption begeisternder Lern- und Talent-Attraction-Erlebnisse
- ★ die Entwicklung digitaler und analoger Serious Games für Recruiting und Corporate Learning
- ★ die Durchführung digitaler sowie analoger Outdoor- und Onsite-Teamevents mit Escape Games



Gründungsdatum:

September 2020



Founder/CEO:

Markus Bracklow



Website:

www.eplayces.de

eplayces ist ein **Gamification-Dienstleister**, der Serious Games für vielfältige Aufgaben wie Talent Attraction, Icebreaking, Personalentwicklung und Weiterbildung entwickelt. Das jeweilige Ziel übersetzt eplayces in kreative Spielmechanismen, die in eine spannende Story verpackt werden. So können Unternehmen quasi spielerisch ihre Arbeitgebermarke stärken, effizientes Hochschul- und Azubimarketing betreiben oder auch innovative Schulungsformate anbieten.




Evermood

Better work life for all

- ★ hochwertige Inhalte und Veranstaltungen rund um mentale Gesundheit, Bewegung und Ernährung für eine breite Zielgruppe
- ★ innovative Impulse, um die sozialen Kompetenzen von Führungskräften nachhaltig zu stärken
- ★ die Integration bestehender Employee-Assistance-Programme

Evermood ist ein **Employee-Assistance-Programm**, das Unternehmen qualitativ hochwertige, kostengünstige und bedarfsgerechte Unterstützung in jeder Lebenslage für ihre Mitarbeiter:innen bietet. Evermood ermöglicht Beschäftigten den Zugang zu mehr als 100 virtuellen Events pro Jahr, einer stetig wachsenden Mediathek mit über 300 Artikeln, Videos und Übungen sowie professioneller Beratung und Coaching zu beruflichen, persönlichen und gesundheitlichen Themen.



Gründungsdatum/-Ort:

2019 in Münster



Founder/CEO:

Lara von Petersdorff-Campen und Marvin Homburg



Website:

www.evermood.com



Podcast mit Saatkorn:

[Hier klicken](#)



Feather

Honest, simple insurance

- ★ Versicherungen einfach - alles selbst im Konto managen
- ★ Versicherungen günstig - digitale, direkte Produkte haben besseres Preis/Leistungsverhältnis
- ★ Erstklassiger Support - mit 4.9 Sternen bei Trustpilot bewertet

Versicherungen: viel zu kompliziert und dann immer die Frage, ob man sie wirklich braucht. Feather hat die Lösung entwickelt: einen **digitalen Versicherungsbegleiter für Europa**. Die Gründer waren sich sicher, dass Versicherungen nicht kompliziert sein müssen und so machten sie sich daran Lösungen zu entwickeln, die alle Interaktionen einfacher und vor allem transparenter machen: Vom Abschluss über die Meldung eines Schadens bis hin zur Kündigung.



Gründungsdatum/-Ort:

2018 in Berlin



Founder/CEO:

Rob Schumacher



Website:

www.feather-insurance.com

Flip GmbH

Empowering Every Employee



Flip

- ★ Bündelung vieler Aufgaben in einer App, damit mehr Zeit für den Menschen bleibt, weil weniger Zeit für veraltete Prozesse benötigt wird
- ★ aktive Einbindung der Frontline in die Unternehmenskultur und deren langfristige Bindung an ihr Unternehmen
- ★ HR kann als starker Business Partner das volle Potenzial der Frontline heben

Flip ist eine **App für Mitarbeiter:innen, die keinen Zugang zu einem Firmen-PC haben**. Sie ermöglicht es Unternehmen, auch mit ihren operativen Mitarbeiter:innen digital zu kommunizieren. Über ihr privates Smartphone können diese unter anderem Informationen in Echtzeit erhalten, in Chats miteinander kommunizieren und Formulare wie Krankmeldungen oder Urlaubsanträge online ausfüllen und absenden.



Gründungsdatum/-Ort:

2018 in Stuttgart



Founder/CEO:

Benedikt Ilg und Giacomo Kenner



Website:

www.getflip.com/de



Podcast mit Flip:

[Hier klicken](#)

Get in

DIE Plattformen für Tech-Matchmaking



Gründungsdatum/-Ort:

2013 in Köln



Founder/CEO:

Rainer Weckbach (CEO) und Deborah Liebig (CEO)



Website:

www.get-in-IT.de / www.get-in-Engineering.de

get in /  /
ENGINEERING

get in {IT}

Get in betreibt **zwei Recruiting-Plattformen**, die umfassende Informationen zum erfolgreichen Berufseinstieg für Absolvent:innen der Informatik, der Elektrotechnik und des Maschinenbaus bieten und gleichzeitig Angebot und Nachfrage auf dem Arbeitsmarkt für junge IT-Fachkräfte und Ingenieur:innen zusammenführen. Die Portale bieten Unternehmen die Chance, genau dort als Arbeitgeber in Erscheinung zu treten, wo sich Berufseinsteiger:innen und Young Professionals über ihre beruflichen Möglichkeiten informieren.

- ★ jede Woche mehr als 550 neue Profile wechselwilliger IT- und Ingenieur-Talente
- ★ Live Matchmaking, das die Interaktion mit mehr als 1.000 Kandidat:innen ermöglicht
- ★ Monatlich mehr als 200.000 Tech-Talente, die über ihre nächsten Karriereschritte nachdenken

HiBob GmbH

Das moderne HR-System für moderne Unternehmen



Gründungsdatum/-Ort:

2015 in Tel Aviv



Founder/CEO:

Ronni Zehavi und David Israel



Website:

www.hibob.com/de



Podcast mit HiBob:

[Hier klicken](#)

HiBob ist eine **modular aufgebaute, datengesteuerte HR-Plattform**, die global, dezentral und kollaborativ eingesetzt werden kann. Das hochmoderne Human Resources Information System zeichnet sich durch automatisierte Prozesse aus, die Unternehmen dazu befähigen, nicht nur zentrale HR-Aufgaben schneller zu bewältigen, sondern auch Onboarding, Talent Management, Gehaltsabrechnung, Mitarbeitendenbefragungen, Zeiterfassung und viele weitere Aufgaben effizienter zu erledigen.

- ★ das coolste HR-System, das mehr ist als nur eine Admin-Plattform
- ★ der Schlüssel zu mehr Engagement seitens der Mitarbeiter:innen
- ★ die Möglichkeit, eine inklusive Unternehmenskultur zu etablieren



bob

hibob.com

EMBRACE WHITEPAPER

HiJob

Wir helfen KI-basiert, passende Talente zu identifizieren und zu gewinnen

- ★ Unterstützung für Unternehmen, die passenden Talente schneller zu identifizieren und für sich zu gewinnen
- ★ eine KI, die kompetenzbasiert und vorurteilsfrei arbeitet und ständig weiterentwickelt wird
- ★ die Chance, auch für die komplexesten Aufgaben die richtigen Menschen zu finden

HiJob ist eine **Recruiting-KI**, die die Fähigkeiten von – vor allem auch passiv suchenden – Talenten mit den Anforderungen ausgeschriebener Jobs abgleicht und optimale Passungen identifiziert. Unter Nutzung aller verfügbaren Kanäle wie dem eigenen Talentpool, sozialen Medien, Business-Netzwerken und regionalen Stellenbörsen, gleicht HiJob geforderte Qualifikationen mit den Kompetenzen in Lebensläufen und Profilen ab. So können Unternehmen geeignete Kandidat:innen kompetenzbasiert und vorurteilsfrei, schneller und kostengünstiger gewinnen.



Gründung:

2015



Founder/CEO:

Daniel Schaffeld und René Tillmann



Website:

www.hijob.me/business



Podcast mit HiJob:

[Hier klicken](#)

Hokify

Putting good people into good jobs!



- ★ komplett mobile Anwendung für Jobsuche und Bewerbung via Smartphone mit einem einzigen Bewerberprofil für alle Jobs
- ★ kreative TikTok- und Influencer-Kampagnen, um gezielt Wunschkandidat:innen anzusprechen
- ★ nahtlose Integration in bestehende Bewerbermanagementsysteme

Hokify ist eine **mobile Job-Plattform** mit einer Reichweite von mehr als 5,5 Millionen Jobsuchenden. Von der Stellensuche bis zur Bewerbung bietet Hokify ihnen einen perfekt auf das Smartphone abgestimmten Prozess. Unternehmen profitieren von automatischen Prozessen, die zum Beispiel die Erstellung von Stellenausschreibungen oder die Bearbeitung eingehender Bewerbungen erleichtern. Zusätzlich bieten Reportings tagesaktuelle Einblicke und genaue Analysen.



Gründungsdatum/-Ort:

2015 in Wien



Founder/CEO:

Karl Edlbauer, Simon Treter und Daniel Laiminger



Website:

www.hokify.de/business



Podcast mit Hokify:

[Hier klicken](#)

HRinstruments

Unleash the power of feedback



Gründungsdatum/-Ort:

2015 in München



Founder/CEO:

Philipp Lehmayr und Prof. Dr. Simon Werther



Website:

www.hr-instruments.com



Podcast mit Saatkorn:

[Hier klicken](#)

HRinstruments ist ein **Anbieter innovativer Feedback-Lösungen** für Unternehmen. Neben Feedback für Führungskräfte, 360°-Feedback, Teamdiagnosen und Mitarbeitendenbefragungen entwickelt HRinstruments auch innovative Tools und Apps für Instant Feedback, Peer Feedback und Pulsbefragungen, die eine neue Form der Zusammenarbeit und der Kommunikation in Teams und Organisationen möglich machen. Als inhaltlicher und technischer Lösungsanbieter lotet HRinstruments zudem die Möglichkeiten der digitalen und automatisierten Unterstützung von Folgeprozessen aus.



HRinstruments

AGILE. FEEDBACK. TOOLS.

- ★ Mitarbeitendenbefragungen auf allen Ebenen – Pulsbefragung, 360°-Feedback, Peer Feedback oder Instant Feedback
- ★ wissenschaftlich fundierte Fragebögen und Beratung durch das Support-Team
- ★ die automatische Auswertung und Interpretation der erhobenen Daten im Hinblick auf Mitarbeitendenzufriedenheit, Mitarbeitendenentwicklung und Fluktuation

LearnTech Hub powered by Campus Founders

Das Zentrum für Unternehmertum und Innovation in der Region Heilbronn-Franken

Campus Founders ist ein **Gründer- und Innovationszentrum**, das Menschen mit guten Ideen auf ihrem unternehmerischen Weg begleitet. Junge Unternehmer:innen finden hier mit wertvollen Kontakten zu etablierten Unternehmen und der Nähe zu mehreren Hochschulen ideale Bedingungen, um zu gründen. Die vielseitigen Bildungsangebote vermitteln, neben praktischem Wissen und modernsten Methoden, ein unternehmerisches Mindset sowie ein nachhaltiges Wertesystem.

- ★ Kompetenzen in Form von Wissen und Talenten
- ★ Kapital in Form von Umsatz, Förderungen oder Finanzierungen
- ★ Kontakte in Form von Kund:innen, Lieferant:innen, Mentor:innen oder anderen Partner:innen



Gründungsdatum/-Ort:

2018 in Heilbronn



Founder/CEO:

Dieter Schwarz Stiftung / Oliver Hanisch



Website:

www.campusfounders.de



Podcast mit Saatkorn:

[Hier klicken](#)



LizaHR

In addition to FinTech and InsurTech in banking and insurance, the recruiting industry will be reinvented by RecruTech



Gründungsdatum:

1. März 2021



Founder/CEO:

Daniel Huth



Website:

www.lizahr.io / www.klinikheld.com

LizaHR

LizaHR erstellt für Unternehmen **branchenspezifische, digitale Recruiting-Marktplätze**. Mit KI-Unterstützung werden hierfür alle offenen Positionen vollautomatisiert von der jeweiligen Karriereseite übernommen. Mehr als ein Dutzend Auswahlkriterien sorgen für ein automatisches Matching, das sowohl Kandidat:innen als auch Arbeitgebern ausschließlich passende Vorschläge liefert. Auch das Bewerbermanagement läuft über den Recruiting-Marktplatz. Flaggschiffe von LizaHR sind Klinikheld.de und Praxisone.de für das Recruiting von Klinik- und Praxispersonal.

- ★ Deutschlands führendes Tech-Netzwerk für Recruiting Software
- ★ automatisiertes Matching von Arbeitskräften und offenen Positionen
- ★ skalierbare, selbstlernende Applikationen

Loopline Systems

Die All-in-One Feedback-Lösung

Loopline Systems ist ein **Anbieter cloudbasierter Online-Feedback-Tools**, die die automatisierte und kontinuierliche Befragung von Mitarbeiter:innen ermöglichen. Darüber hinaus unterstützt das Loopline-Team auch bei Change-Projekten, digitalen Transformationsprozessen, beim Kulturwandel und der Etablierung einer agilen Unternehmenskultur. Seinen Kund:innen stellt das Unternehmen wissenschaftlich fundierte Fragenkataloge zur Verfügung, es können aber auch eigene Fragen und Kompetenzmodelle verwendet werden.

- ★ eine All-in-One Feedback-Lösung, die klassische Strukturen zugunsten einer Feedback-Kultur mit dynamischen Prozessen hinter sich lässt
- ★ flexible Lösungen für Jahresgespräch, 360°-Befragung oder kontinuierliche Puls-Checks
- ★ eine Produktpalette, die sich kontinuierlich weiterentwickelt



Gründungsdatum/-Ort:

2015 in Berlin



Founder/CEO:

Christian Kaller



Website:

www.loopline-systems.com



Podcast mit Saatkorn:

[Hier klicken](#)

loopline
systems

EMBRACE WHITEPAPER

neuefische

We tech you to the next level

neuefische bietet Bootcamps, in denen Profis in intensiven Trainings hochmotivierte Leute zu IT-Fachkräften ausbilden. Vor dem Start wird zunächst die Eignung potenzieller Teilnehmer:innen in einem intensiven Auswahlprozess geprüft. Wenn's passt, können sich Studienabbrecher:innen, Geistes- und Naturwissenschaftler:innen oder Künstler:innen in zwölf Wochen zu Entwickler:innen oder Datenanalyst:innen weiterbilden. Am Ende steht das digitale Gesellenstück. Wer diese vierwöchige praktische Aufgabe meistert, kann in die IT-Quereinsteigerkarriere starten.



Ein Einstieg in die Tech-Branche für Quereinsteiger:innen, Karrierewechsler:innen und Studienabbrecher:innen



Weiterbildung durch Re- und Upskilling



Ein erfolgreicher Ansatz:
Select|Train|Connect



Gründungsdatum/-Ort:

Januar 2018 in Hamburg



Founder/CEO:

Dalia Das (CEO)



Website:

www.neuefische.de



Podcast mit Saatkorn:

[Hier klicken](#)

>> neue fische

School and Pool for Digital Talent



persomatch

Einfach buchen statt suchen! Mit Google und YouTube zu neuen Mitarbeiter:innen!



Gründungsdatum/-Ort:

Januar 2017 in Bielefeld



Founder/CEO:

Tristan Niewöhner



Website:

persomatch.de



Podcast mit Saatkorn:

[Hier klicken](#)



Stellenanzeigen direkt bei Google über Google Ads, Google for Jobs und Google SEO



Employer Branding via Google und YouTube



Kommunikationsfreude :-)



persomatch

Wenn uns etwas fehlt, suchen wir es in der Regel erst einmal bei Google. Genau hier setzt der **Recruiting-Dienstleister** persomatch an. Er sorgt dafür, dass ein Stellenangebot als Anzeige bei Google ganz oben auf der Suchergebnisseite erscheint. Mithilfe eines Algorithmus stellt persomatch sicher, dass die Suchmaschine Stellenanzeigen genau den Kandidat:innen präsentiert, die zum Stellenangebot passen. Grundlage dafür bilden 500 bis 900 unterschiedliche Suchwortkombinationen pro Stellenausschreibung sowie eine fundierte Targetierung.

Persona Institut

Daten statt raten!



Gründungsdatum:

Januar 2022



Founder/CEO:

Stefan Rippler



Website:

www.persona-institut.de



Podcast mit Saatkorn:

[Hier klicken](#)



Persona Institut

Das Persona Institut **entwickelt datenbasierte Kandidat:innen-Personas**, mit deren Hilfe Unternehmen zum Beispiel bestimmen können, wo und wie bestimmte Zielgruppen erreicht werden oder wie Inhalte für Suchmaschinen optimiert werden können. Da die Persona-Entwicklung größtenteils automatisiert abläuft und auf repräsentative Daten aus zwölf Ländern und mehr als 1.000 Märkten zurückgreift, können schneller und präziser Ergebnisse erzielt werden, als auf der Basis persönlicher Erfahrungen und Einschätzungen.

- ★ datenbasierte Kandidat:innen-Personas
- ★ Beratung und Workshops zu Personals
- ★ Verwaltung von Personals

PitchYou

PitchYou – Einfach gute Leute finden!



PitchYou bietet eine **E-Recruiting Software** für das Social Recruiting per WhatsApp. Sie ermöglicht es Arbeitgebenden, Kandidat:innen ein automatisiertes Interview via Smartphone führen zu lassen, über das alle relevanten Informationen abgefragt werden. Potenzielle neue Mitarbeiter:innen füllen dabei einen digitalen Fragebogen aus, der ihnen automatisiert übersendet wird, wenn sie einen entsprechenden Link oder QR-Code aktivieren. Auch das Matching erfolgt mit Unterstützung eines Algorithmus, der geeignete Kandidat:innen ermittelt.



Gründungsdatum:

Dezember 2019



Founder/CEO:

Gunnar Basner (CEO), Alexander Bauer, Thorsten Schatz



Website:

www.pitchyou.de



Podcast mit Saatkorn:

[Hier klicken](#)



DSGVO-konformes Recruiting über den einfachsten Kanal der Welt: WhatsApp



Hohe Bewerbungsqualität durch die intuitive und strukturierte Beantwortung jobrelevanter Fragen



Effektive Kommunikation mit Interessierten und effiziente Weiterverarbeitung der Daten

pxtra GmbH

Maximale Mitarbeitendenzufriedenheit bei minimalem Aufwand für HR



pxtra ist eine **Benefit-Plattform**, mit deren Hilfe Unternehmen die Benefit-Wünsche ihrer Mitarbeiter:innen erfassen und analysieren können. Auf Grundlage der Ergebnisse können dann eine passende Auswahl an Vorteilen zusammengestellt und Budgets festgelegt werden. Indem pxtra dafür sorgt, dass Mitarbeitende genau die individuellen Benefits erhalten, die sie tatsächlich wollen, können Mitarbeitendenzufriedenheit und Arbeitgeberattraktivität nachhaltig gesteigert werden.



Gründungsdatum/-Ort:

Juli 2022 in Rostock



Founder/CEO:

Mark Bosold



Website:

www.pxtra.de



App-basierte Befragungen von Mitarbeiter:innen zu Benefit-Wünschen



die Darstellung der Befragungsergebnisse per Dashboard als Entscheidungsgrundlage für HR



coole Features wie zum Beispiel die Möglichkeit, Restbudget zu spenden oder Budget in Freizeit umzuwandeln

Recruitee

Die führende Software für kollaboratives Recruiting
zum Aufbau erfolgreicher Teams



Gründungsdatum/-Ort:

2015 in Amsterdam



Founder/CEO:

Perry Ootsdam und Paul Smoczyk



Website:

www.recruitee.com/de



Podcast mit Recruitee:

[Hier klicken](#)

Recruitee ist eine **Plattform für kollaboratives Recruiting**, die Unternehmen hilft, im Team bessere Einstellungsentscheidungen zu treffen. Sie bietet zahlreiche Tools, die es ermöglichen, beim Identifizieren, Sourcing, Interviewen und Einstellen neuer Mitarbeiter:innen, alle mit einzubeziehen. Dazu gehört beispielsweise ein Karriereseiten-Editor, der es Nutzer:innen erlaubt, ohne Programmierkenntnisse und mit nur wenigen Klicks eine Karriereseite zu erstellen.



recruitee



Tools, mit denen Recruiting als kollaborativer Prozess gestaltet werden kann



zentral verwaltete Recruiting-Prozesse, automatisierte und strukturierte Job-Pipelines, Multiposting sowie eine erweiterte Karriereseite zur Kandidat:innensuche



effizientes Recruiting durch automatisierte Interviewplanung und -durchführung, individuelle Berichte und ein Dashboard zur Messung aller Recruiting-Aktivitäten

Remote

Employ without borders

Remote ist eine **HR-Plattform für die Verwaltung globaler Teams**, mit deren Hilfe Unternehmen rund um den Globus neue Mitarbeiter:innen einstellen, in lokaler Währung bezahlen und verwalten können. Das ebnet Arbeitgebern den Weg zu internationalen Talenten. Remote stellt dabei sicher, dass alle steuerlichen Anforderungen und alle geltenden Gesetze erfüllt werden, auch wenn sie sich ändern.

- ★ rechtskonforme Einstellungen im Ausland ohne eigene Niederlassungen
- ★ weltweite Lohnabrechnung und Bezahlung von Freelancer:innen
- ★ konkurrenzfähige, landesspezifische Benefits und Sonderleistungen



Gründungsdatum/-Ort:

2019 in San Francisco



Founder/CEO:

Job van der Voort und Marcelo Lebre



Website:

www.remote.com



Searchtalent

Die Recruiting-Innovation



Gründungsdatum/-Ort:

2018 in Berlin



Founder/CEO:

Ben Visser und Marc Altmeyer



Website:

searchtalent.de

Searchtalent bietet **Active Sourcing für eine monatliche Flatrate**. Unabhängig davon, wie viele Kandidat:innen am Ende eingestellt werden, bleibt der Preis unverändert. Searchtalent sucht potenzielle Bewerber:innen in Business-Netzwerken, auf berufsspezifischen Plattformen, in Jobbörsen und Social-Media-Kanälen und macht diese auf die Jobangebote ihrer Kund:innen aufmerksam. Mit Hilfe von Telefoninterviews, Video Calls oder durch Auswahltests wird ihre Qualifikation geprüft und im Falle der Eignung an das beauftragende Unternehmen weitergegeben.

- ★ Ein Dienstleister für alle Vakanzen
- ★ ein Recruitingabo – so viele Kandidat:innen einstellen pro Vakanz wie man möchte
- ★ Recruitingpakete mit voller Flexibilität



Slected.me

Unser Karriere-Ratgeber gibt deiner beruflichen Entwicklung den richtigen Boost!

- ★ KI-gepowertes E-Recruiting für mehr Qualität und Effizienz in der Personalgewinnung
- ★ Automatisiertes Job Matching von Talenten und Unternehmen auf eigener Plattform
- ★ Profilbasierte Gehaltswertprognosen und Coachinglösungen durch selbst entwickelte künstliche Intelligenz



Gründungsdatum/-Ort:

Juni 2021 in Berlin



Founder/CEO:

Pirathipan Nanthakumar



Website:

slected.me

Slected.me ist ein smarterer, **KI-basierter Karriereratgeber**, der es Nutzer:innen ermöglicht, sich mit gut bezahlten Fachkräften zu vergleichen und Optimierungspotenziale im eigenen Skill-Set zu erkennen. Gleichzeitig ermöglicht die Plattform das eigene Gehalt mit dem zahlreicher anderer Arbeitnehmer:innen in der betreffenden Branche zu vergleichen. Unternehmen bietet Slected.me die Möglichkeit, über detaillierte Profilabgleiche passende Kandidat:innen für ihre Vakanzen zu finden.



Slected.me

Sharpist GmbH

Digital Coaching for Leadership Development



Gründungsdatum/-Ort:

Juli 2018 in Berlin



Founder/CEO:

Hendrik Schriefer (CEO) und Fabian Niedballa (CCO)



Website:

www.sharpist.com



Podcast mit Saatkorn:

[Hier klicken](#)

Sharpist ist eine **hybride Lernplattform**, die personalisierte, digitale Lerninhalte mit persönlichem Kontakt zu entsprechenden Coaches verbindet. Nutzer:innen der Plattform können über eine App jederzeit und weltweit mit mehr als 500 Coaches Kontakt aufnehmen, um gemeinsam mit ihr oder ihm an ihren individuell vereinbarten Entwicklungszielen zu arbeiten. Sharpist begleitet Unternehmen durch den gesamten digitalen Transformationsprozess und sorgt mit digitalen Coaching-Lösungen dafür, dass sowohl persönliche als auch unternehmerische Personalentwicklungsziele erfüllt werden können.



Unterstützung für Young Talents und Führungskräfte, ihr Unternehmen erfolgreich durch Transformations- und Änderungsprozesse zu navigieren



digitale Coachings und individuelle Lernreisen – ortsunabhängig und jederzeit über die Sharpist-App



rasche Implementierung ohne aufwändige IT-Projektierung und wertvolle Erkenntnisse für L&D-Verantwortliche

Sharpist

Simpleclub

Die Lernplattform für Schule und Ausbildung

- ★ Bekannteste und beliebteste Lernplattform für Schule & Ausbildung in Deutschland
- ★ Inhalte basierend auf den Curricula und decken alle Schulformen der 5-13 Klasse sowie über 20 Ausbildungsberufe ab
- ★ Inhaltlich u. didaktisch vielfältig aufbereitete Texte, Videos, interaktive Animationen und Übungsaufgaben auf Prüfungsniveau



Gründungsdatum:

Juni 2015



Founder/CEO:

Alexander Giesecke und Nicolai Schork



Website:

www.business.simpleclub.com



Podcast mit Saatkorn:

[Hier klicken](#)

Simpleclub ist eine **Lernplattform für Schüler:innen, Azubis und Student:innen**. Für Schüler:innen der Klassen 5 bis 13 hält sie über 20.000 digitale Lerninhalte bereit. Zudem können Auszubildende in mehr als 20 Berufen prüfungsrelevante Inhalte auf der Plattform finden. Sämtliche Texte, Videos und interaktiven Animationen sowie Übungsaufgaben basieren inhaltlich auf den entsprechenden Lehrplänen und werden von Expert:innen für Didaktik und Technologie hochwertig aufbereitet.



simpleclub

soft.fact GmbH

Data-driven leadership for healthy team excellence

soft.fact bietet eine **Analyse-Software**, die menschliche Eigenschaften sichtbar, verständlich und nutzbar für jedes Team macht. Sie lässt Teamdynamiken ebenso erkennen wie Verhaltensmuster, Werte und Arbeitsweisen und liefert direkte Handlungsmaßnahmen zur Verbesserung der Situation von Mitarbeiter:innen. Die Berechnung erfolgt auf Basis vielfältiger, wissenschaftlicher Erkenntnisse zur Dynamik von Gruppen, kognitiver Diversität in Teams und aktueller Erkenntnisse zu kollektiver Intelligenz. Zudem werden iterativ alle Erkenntnisse integriert und die Software laufend aktualisiert und verbessert.



Gründungsdatum:

März 2022



Founder/CEO:

Urs Merkel



Website:

www.softfact.works



die umfangreichste Human-Skills-Analyse, die Menschen hilft, sich selbst, ihre Führungskraft und ihre Teamdynamiken zu verstehen



konkrete Maßnahmen, mit der auf Basis der Analyseergebnisse die Teamleistung in acht Wochen um ein Drittel gesteigert wird



Dreiklang aus Mitarbeiter:innen-, Team- und Organisationsentwicklung anhand von 113 Human Skills



soft.fact



Superheldin GmbH

Unleash your HR Superpower: Wir erschließen das Potenzial von Frauen in der Arbeitswelt

- ★ die erste Job-Plattform mit einer „female candidate journey“
- ★ Sichtbarkeit für familienfreundliche Unternehmen durch maßgeschneiderte Kampagnen
- ★ individuelles Programmatic Job Advertising, um relevante Zielgruppen zu erreichen



Gründungsdatum/-Ort:

2019 in München



Founder/CEO:

Sandra Westermann



Website:

www.superheldin.io



Podcast mit Saatkorn:

[Hier klicken](#)



Superheldin ist eine **Jobbörse speziell für Frauen**, die über eigene Social-Media-Kanäle sowie über gezielt ausgespielte Posts erreicht werden. Im Netzwerk der Community wird regelmäßig über familienfreundliche Unternehmen und deren Vakanzen informiert. So hilft Superheldin Frauen, den Job zu finden, der zu ihren Qualifikationen passt und den Arbeitgeber, der diese auch zu schätzen weiß. Unternehmen erhalten bei Superheldin Hilfestellung bei der Formulierung von Stellenanzeigen, um insbesondere Frauen passend anzusprechen.

Talk'n'Job

Straight To The Job

- ★ Sprachbewerbungen sind ein alternativer Bewerbungskanal für schwierig zu erreichende Zielgruppen (Blue Collar, einfache Jobs, Young Professionals)
- ★ Talk'n'Job liefert bis zu 40 % mehr Bewerbungen und senkt durch die hohe Kandidatenakzeptanz die Kosten pro Einstellung um bis zu 80 %
- ★ Durch die schnelle und kostenlose Einbindung in die Bewerbermanagementsystem gewährleistet Talk'n'Job eine reibungslose Integration in die internen Prozesse

Mithilfe der **Sprachbewerbungen** von Talk'n'Job können Unternehmen einfach und schnell gewinnen. Potenzielle Kandidat:innen bewerben sich mithilfe eines Links oder QR-Codes und führen anschließend über ihr Smartphone ein vollautomatisches, sprachgesteuertes Interview durch, dessen vorgefertigten Fragen auf die betreffende Berufsgruppe abgestimmt sind. Die strukturierten Daten, das Interview und die Kontaktdaten erhält der Auftraggeber im Anschluss, um im Erfolgsfall den Bewerbungsprozess fortzusetzen.



Gründungsdatum/-Ort:

September 2020 in Heidelberg



Founder/CEO:

Markus Krampe und Philipp Mommsen



Website:

www.talk-n-job.de



Podcast mit Saatkorn:

[Hier klicken](#)



u-form Testsysteme GmbH & Co.

Ausbildung jeden Tag ein bisschen besser machen

u-form ist ein **Anbieter verschiedener Tools rund um das Thema Ausbildung**. Neben dem cloudbasierten Azubi-Navigator für das Ausbildungsmanagement hat u-form unter anderem auch Lösungen für das E-Recruiting sowie Testverfahren im Programm, die Unternehmen die Gewinnung und Auswahl geeigneter Auszubildender und dualer Student:innen erleichtern. Beratungsleistungen zu den wichtigsten Prozessen im Ausbildungsalltag runden das Portfolio ab.



Gründungsdatum:

vor langer Zeit



Founder/CEO:

Felicia Ullrich, Cornelius Scheffel-Ullrich und Marie-Luise Hasler



Website:

www.testsysteme.de



Podcast mit u-form:

[Hier klicken](#)

- ★ schnelle und flexible Lösungen für das Azubi-Recruiting
- ★ umfassendes Ausbildungsmanagement mit dem Azubi-Navigator
- ★ perfekte Einbindung in bestehende Systemlandschaften

VOCANTO

Meisterhafte Azubis, begeisterte Ausbilder:innen

VOCANTO ist eine cloudbasierte **E-Learning-Plattform** für die kaufmännische und gewerblich-technische Ausbildung. Sie vermittelt sowohl breites als auch tiefes Theoriewissen für zahlreiche Ausbildungsberufe. Mittels detailreicher 3D-Animationen, Simulationen und Videos werden komplexe Inhalte verständlich und praxisnah erläutert. VOCANTO ermöglicht es Ausbildungsbetrieben, ihre Azubis jahrgangs- und standortübergreifend miteinander zu vernetzen und virtuelle Lerngruppen einzurichten.

- ★ eine innovative E-Learning-Plattform für die Erstausbildung
- ★ die Vermittlung komplexer Inhalte durch anschauliche 3D-Animationen und Gamification-Elemente
- ★ Unterstützung und Qualifizierung von Ausbildungsteams durch ganzheitliche Lernbegleitung



Gründungsdatum/-Ort:
2012 in Köln



Founder/CEO:
Johannes Schulte und Stephan Hansen



Website:
www.vocanto.com/de



Voio

All About People

Voio ist eine **digitale Plattform für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf**. Die Angebote fokussieren die Themen Familie und Sozialleben, Arbeitsleben, Gesundheit und Prävention sowie Krisen und Unterstützung und decken damit alle Lebenslagen und -phasen ab – von Onlinekursen über Coachings und Video-Tutorials über Kinderbetreuung und Yoga bis hin zu Familienaktivitäten und Feriencamps. Unternehmen können ihren Mitarbeiter:innen den Zugang zu den Angeboten von voio ermöglichen, indem sie eine Kooperationspartnerschaft abschließen.



Gründungsdatum:

August 2018



Founder/CEO:

Björn Wind, Johannes Maron und Kerstin Michels



Website:

www.voio.de



Podcast mit Saatkorn:

[Hier klicken](#)



Stärkung von Familien- und Sozialleben, Gesundheitsförderung und Unterstützung bei persönlichen Krisen



die All-in-One-Lösung für die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben – über alle Lebensphasen hinweg und für alle Generationen



kostenfreie Angebote sowie persönliche Beratung und Unterstützung für Mitarbeiter:innen – vom virtuellen Sport- und Achtsamkeitskurs bis hin zum Workshop für Führungskräfte oder zur Hilfestellung für berufstätige Eltern

DAS HR-Festival des Jahres!

Sei dabei beim #EF24!



JETZT TICKETS SICHERN

**5. & 6. JUNI 2024
BERLIN**

Was können wir für dich tun?

Sprich uns an:

Du willst als Speaker beim #EF24 dabei sein?



Gero Hesse

[Zum Profil von Gero](#)

Interesse an unseren Employer-Branding-Aktivitäten?



Stefan Wagner

[Zum Profil von Stefan](#)

Jetzt Sponsor werden beim #EF24!



Katja Mayer

[Zum Profil von Katja](#)

Fragen rund um dieses Whitepaper?



Natalie Bastubbe

[Mail an Natalie](#)



Impressum

EMBRACE GmbH
Carl-Bertelsmann-Str. 29, 33332 Gütersloh
www.embrace.family
E-Mail: community@embrace.family

Management: Gero Hesse, Manuela Ebbes-Barr
VAT-ID: DE815917443
HRB 12914

Dieses #EMBRACE Whitepaper ist Teil der Whitepaper-Serie. EMBRACE ist eine progressive Markenfamilie und Teil von Bertelsmann Investments. Wir bündeln innovative Angebote aus den Bereichen Recruiting, Retention und HR-Tech. Unser Team eint ein gemeinsames Ziel: Wir wollen die Arbeitswelt menschlicher, optimistischer und technologischer gestalten. Denn wir glauben: Jeder Mensch verdient den bestmöglich passenden Job und Arbeitgeber.

Verantwortlich nach § 55 (2) RStV: Katja Martina Mayer
Projektmanagement: Natalie Bastubbe
Redaktion: Martina Selig, Katja Martina Mayer
Grafik: Niklas Pölz, Marcel Felix Krüger



Newsletter

[Alle Updates im EMBRACE Family Newsletter](#)
[Zur Newsletteranmeldung](#)